



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT, DE L'ÉCOLOGIE

ET DE LA MER

*Secrétariat général
Service du pilotage et de
l'évolution des services*

Paris, le 2 mai 2017



Nos réf. :

Vos réf. :

Affaire suivie par : xxx xxx

olivier.perrin@developpement-durable.gouv.fr

Tél. 01 40 81 98 04

Objet : consultation pour la conception et l'animation d'une action de formation

Lettre de consultation Les sources du leadership collaboratif

Préambule

L'Institut de Formation de l'Environnement (IFORE), service à compétence nationale du ministère de l'Environnement, a pour mission de favoriser l'émergence d'une culture commune du développement durable parmi les agents de l'État.

Son action s'articule autour de trois enjeux fondamentaux:

- l'intégration du développement durable dans les politiques publiques,
- la facilitation du changement des comportements, des modalités d'action et de la gouvernance,
- enfin l'exemplarité de l'État et la gestion éco-responsable des administrations. C'est dans ce cadre que s'inscrit ce projet de cycle de formation.

Depuis 2005, l'IFORE anime le dispositif national interministériel de formation à l'éco-responsabilité en liaison avec des formateurs qu'il a formés pour animer des sessions de formation en direction des agents de l'ensemble des ministères.

1. Contexte

La complexité et les enjeux des missions au sein du Ministère nécessitent de développer la capacité d'animation et d'inspiration de l'encadrement, afin de faire émerger des projets ambitieux au service des politiques publiques.

Développer son leadership collaboratif, ce n'est pas se comporter comme un chef ! C'est plutôt trouver en soi les ressources catalyser l'énergie d'une équipe ou d'un groupe-projet. C'est se rapprocher de ses propres valeurs et tisser des liens entre ces valeurs et l'action au quotidien. Ceux qui parviennent à cela gagnent en sérénité et sont inspirants pour les autres.

2. Enjeu

Il s'agit de développer l'esprit d'initiative et les compétences en terme de leadership chez les fonctionnaires à former.

3. Cible et objectifs du cycle de formation

Cette formation s'adresse en priorité aux cadres et managers souhaitant fédérer autour d'eux, guider, inspirer, en direct ou en mode projet

Objectifs globaux du cycle de formation

- Développer l'assertivité et l'esprit d'initiative des cadres
- Les aider à mieux se connaître pour gagner en qualité d'animation d'équipe
- Oser développer leur propre style de leadership, compatible avec la culture de l'administration et en phase avec la conduite de nos politiques publiques.

4. Dates et lieu

La session de formation se déroulera du 21 au 23 juin dans les locaux du Ministère à La Défense.

Nb : les dates sont susceptibles de varier, afin de rassembler un maximum de participants.

5. Prestations attendues

L'IFORE recherche un consultant senior expert en leadership et assertivité et connaissant les outils collaboratifs et d'intelligence collective.

Le contenu définitif du stage sera coconstruit avec le chargé de formation Ifore et certaines parties de la session seront co-animées.

Chaque session faisant l'objet d'une commande expresse et spécifique, qui sera confirmée dans les trois semaines précédant le début de la session, sous réserve d'un nombre suffisant de participants.

L'IFORE prend à sa charge :

- la gestion des inscriptions (qui se feront en ligne sur le site de l'IFORE)
- la sélection et convocations des stagiaires

Si ce projet vous intéresse il vous est demandé de :

- **proposer un bordereau de prix** en distinguant le montant demandé pour les différents aspects de la prestation (préparation, animation, diaporama, ateliers, etc), prix par jour, accompagné d'une note de proposition précisant le dispositif pédagogique préconisé ;
- **Une proposition pédagogique** précisant votre compréhension du contexte, du besoin et des enjeux (en une page maximum) et un programme prévisionnel de la formation sur 3 jours.
- **fournir des références** sur des animations de ce type déjà réalisées par vos soins (CV, recommandations, etc...) .

Nb : les prix devront être nets. Les frais de déplacement, d'hébergement, etc. étant inclus.

Critères de la consultation :

Prix	30,00%
Propositions pédagogiques	50,00%
Références	20,00%

DÉLAI

Ces propositions seront envoyées, au plus tard le 24 mai, à olivier.perrin@developpement-durable.gouv.fr.

Nous vous remercions de l'attention que vous voudrez bien porter à ce projet.

Olivier Perrin

Chargé de formation – Ressources pour la transition